

## **Assistante de vie H/F**

La Communauté de communes du Limouxin recrute par voie statutaire ou contractuelle pour un CDD de , un(e) Assistante de vie / Aide à domicile

**Famille de métier** : Social > Aide à domicile

**Grade recherché** : Agent Social

**Temps de travail** : Temps non complet de 17.5/35ème, avec possibilité d'heures complémentaires pouvant aller jusqu'à un temps complet.

### **Description de l'emploi**

En tant que Assistante de vie / Aide à domicile :

#### **Accompagnement et aide aux personnes dans la vie quotidienne**

- Participer au projet individuel de la personne accompagnée
- Participation à l'évaluation du degré d'autonomie de la personne et respecter ses souhaits, goûts et habitudes
- Participer à la stimulation et à la prévention de la perte d'autonomie
- Apporter une aide lors de la toilette, l'habillage et déshabillage
- Aider à la préparation et à la prise des repas
- Faire les courses en veillant au respect des régimes spécifiques

#### **Aide à l'aménagement et à l'entretien du cadre de vie**

- Organiser son travail et gérer son temps
- Effectuer les tâches ménagères courantes
- Ordonner le logement à des fins d'amélioration du confort et de la sécurité et en prévention des accidents domestiques
- Gérer les stocks et assurer l'approvisionnement en produit d'entretien

#### **Aide au maintien de la vie sociale et relationnelle**

- Stimuler et faciliter les échanges sociaux (loisirs, activités associatives)
- Rendre compte de l'évolution de la situation de la personne au service
- Identifier et mobiliser les aidants familiaux et sociaux
- Accompagner la personne dans ses démarches administratives

#### **Participation à la promotion de la bientraitance et à la prévention de la maltraitance**

- Développer l'accès à l'information et aux droits
- Repérer et signaler la maltraitance
- Mettre en œuvre les bonnes pratiques en matière de bientraitance

#### **Diagnostic des situations d'urgence, formation et transmission de propositions**

- Prévenir les situations de danger et d'abus des personnes vulnérables
- Rendre compte de son intervention (justification d'horaires, observations, difficultés rencontrées)

- Veiller à la sécurité de la personne en situation d'urgence
- Proposer des solutions et des adaptations afin d'apporter un meilleur service à la personne
- Articuler son intervention en coordination avec les services de la collectivité et les autres intervenants

### **Relations Fonctionnelles**

- Relations directes avec les personnes accompagnées et les familles
- Relations avec le responsable de secteur
- Relations ponctuelles avec le médecin, infirmiers, kinés, SSIAD, psychologues
- Relations avec le réseau gérontologique, ROADS

### **Missions**

- Contribuer au maintien à domicile des personnes âgées, handicapées, malades ou rencontrant des difficultés permanentes ou passagères.
- Apporter une aide à la personne dans son cadre de vie :
- Pour l'accomplissement des tâches de la vie quotidienne
- Pour l'entretien de la maison
- Pour un soutien psychologique et moral
- Profils recherchés

### **Compétences**

- Travail avec différents publics : personnes âgées, personnes handicapées, personne en fin de vie
- Utiliser les techniques d'habillage et déshabillage, d'entretien, de nettoyage, de réfection des lits, de repassage et d'entretien du linge
- Utiliser les techniques relationnelles et de communication verbale et non verbale
- Utiliser les techniques et supports de communication et d'information
- Connaître les règles d'hygiène et de diététique
- Connaître les procédures de signalement de la maltraitance
- Savoir gérer son temps
- Avoir les notions d'ergonomie (gestes et postures)
- Soutenir les aidants familiaux et les proches

### **Aptitudes**

- Autonomie
- Empathie
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Dynamique, réactif, esprit d'initiation
- Organisation
- Bonne conduite physique et psychologique
- Rigueur
- Discrétion
- Disponibilité
- Travail en équipe

## **Contraintes liées au poste**

- Pénibilité liée à la station debout et aux nombreuses manipulations
- Horaires irréguliers et amplitude horaire étendue
- Travail Dimanche et jours fériés
- Nombreux déplacements

## **Travailleurs handicapés**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

## **Contact**

Candidature à adresser (lettre de motivation, CV, copie dernier arrêté situation le cas échéant), via notre formulaire de contact au service Ressources Humaines, ou par voie postale :

M. le Président de la Communauté des communes du Limouxin

2, place Joseph Alcantara CS63013

11303 LIMOUX Cedex